FUNK · ZANDER & PARTNER

ATOSS

Sage Business Partner Platinum

Entscheidungshilfe

Braucht Ihr Unternehmen ATOSS Time Control?

Fünf Fragen, die klären, ob Ihr aktuelles Zeitmanagement ausreicht oder ob eine spezialisierte Lösung wie ATOSS der nächste Schritt ist.

Nicht jedes Unternehmen braucht Workforce Management Software. Viele kommen mit dem Zeitmanagement ihrer HR-Software gut zurecht. Der Bedarf entsteht schrittweise, mit wachsender Komplexität. Diese fünf Fragen helfen Ihnen einzuschätzen, wo Ihr Unternehmen steht.

1 Wie organisieren Sie Ihre Schichtplanung heute? (Blau = 0, Rot = 1)

Kein Thema
Wir haben feste Arbeitszeiten oder einfache Gleitzeit. Schichtplanung spielt bei uns keine Rolle.

In Excel oder manuell
Schichtpläne werden in Tabellen erstellt. Änderungen laufen über E-Mail oder Telefon.

2 Wie viele Schichtmodelle laufen bei Ihnen gleichzeitig? (Blau = 0, Rot = 1)

Keines oder eines
Alle Mitarbeitenden arbeiten im selben Modell. Ausnahmen sind selten.

Zwei oder mehr
Wir koordinieren mehrere Schichtmodelle parallel. Qualifikationen und Verfügbarkeiten spielen eine Rolle.

3 Wie prüfen Sie, ob Ruhezeiten und Arbeitszeitgesetz eingehalten werden? (Blau = 0, Rot = 1)

Kein Thema
Bei festen Arbeitszeiten ergeben sich kaum Konflikte. Stichproben reichen.

Manuell oder gar nicht
Jemand prüft das nachträglich. Oder wir merken Verstöße erst bei der Lohnabrechnung.

4 Planen Sie Ihre Standorte unabhängig voneinander? (Blau = 0, Rot = 1)

Ein Standort
Wir haben einen Standort. Die Planung findet zentral statt.

Mehrere Standorte, getrennte Planung
Jeder Standort plant für sich. Es fehlt ein Überblick über die Gesamtauslastung

5 Wie viel Zeit bindet die Personalplanung pro Woche? (Blau = 0, Rot = 1)

Wenig
Die Planung läuft nebenbei.
Kein nennenswerter Aufwand.

Eine halbe Stelle oder mehr
Personalplanung, Schichtänderungen und Abstimmungen binden erhebliche Kapazitäten.

FUNK · ZANDER & PARTNER

ATOSS

Sage Business Partner Platinum

Ihre Auswertung

0 – 1 Ihr aktuelles System reicht aus. Einfache Zeiterfassung und HR-Software (z.B. Sage HR Suite) decken Ihren Bedarf. Workforce Management wäre derzeit oversized.

2 – 3 Sie befinden sich im Grenzbereich. Ihre Prozesse werden komplexer. Ein Erstgespräch lohnt sich, um zu prüfen, ob Ihre aktuelle Lösung noch mitwächst.

4 – 5 ATOSS Time Control wird relevant. Ihre Anforderungen gehen über klassische Zeitwirtschaft hinaus. ATOSS kann hier systematisch entlasten.

Entscheidungsmatrix: Sage HR Suite oder ATOSS Time Control?

Anforderung	Sage HR Suite	ATOSS Time Control
Arbeitszeiten erfassen	✓ Standardfunktion	✓ Erweitert, mobil Echtzeit
Lohnabrechnung / Payroll	✓ Kernfunktion	✕ Nicht enthalten (Schnittstelle)
Personalverwaltung	✓ Kernfunktion	✕ Nicht enthalten (Schnittstelle)
Komplexe Schichtplanung	✕ Nicht vorgesehen	✓ Kernfunktion
Bedarfsorientierte Einsatzplanung	✕ Nicht vorgesehen	✓ Kernfunktion
ArbZG-Prüfung in der Planung	✕ Nur nachträglich	✓ Automatisch bei Planerstellung
Kernaussage	**Verwaltet Personalprozesse**	**Steuert Personaleinsatz**

Warum FZP beide Systeme beurteilen kann

FZP ist gleichzeitig **Sage Platinum Partner** und offizieller **ATOSS Partner**. Wir kennen die Stärken und Grenzen beider Systeme und beraten ehrlich: Wenn die Sage HR Suite ausreicht, sagen wir das. Wenn ATOSS Time Control den Unterschied macht, zeigen wir wo. Kein zweiter Berater nötig, keine doppelten Abstimmungen.

Ergebnis besprechen?

In einem 30-minütigen Erstgespräch schauen wir uns Ihre Situation an und sagen ehrlich, ob ATOSS Time Control der richtige nächste Schritt ist.

FUNK · ZANDER & PARTNER

✉ vertriebfzp@fzp-beratung.com

☎ (0341) 2 25 99 22